



PERÚ

Ministerio
de Educación

Viceministerio de
Gestión Institucional

Proyecto Especial
de Inversión Pública
Escuelas Bicentenario



BICENTENARIO
PERÚ 2021

CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE UN(A) ESPECIALISTA II EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS DEL PEIP - ESCUELAS BICENTENARIO (CODIGO AIRHSP 000432)

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Dependencia, Unidad Orgánica y/o Área Solicitante

UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS

Fuente de Financiamiento

☒

RROO

☐

RDR

Otros Especificar: _____

Nombre del puesto

ESPECIALISTA II EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Unidad Ejecutora

125

Correlativo de Cadena (meta presupuestaria)

0011

Actividad POA

AOI00172800004

Tarea del POA

Misión del puesto a contratar

Gestionar y facilitar el proceso de Seguridad y Salud en el Trabajo velando por el cumplimiento de las normas y procedimientos en el marco de la normativa vigente.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Proponer y ejecutar el plan de trabajo y programa de capacitación anual en Seguridad y Salud en el Trabajo de acuerdo con los lineamientos establecidos en la normativa vigente para su gestión.
- Programar, coordinar y ejecutar capacitaciones al personal de la Entidad sobre la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo, entre otros, para promover una cultura de prevención de riesgos laborales.
- Revisar, elaborar, y/o actualizar los documentos de gestión interna conforme a la ley N°29783 y su Reglamento: Política de SST, Reglamento Interno de SST y Procedimientos y Registros Obligatorios de Seguridad y Salud en el Trabajo, Mapa de Riesgos, Matriz IPER-C, instructivos, guías, entre otros en materia de seguridad y salud en el Trabajo.
- Identificar y gestionar la prevención de los riesgos y peligros laborales que puedan afectar la salud en el lugar de trabajo, informando a través de estadísticas, indicadores e informes periódicos de la gestión de seguridad y salud en el trabajo, con la finalidad de establecer las acciones correctivas y/o preventivas, que diera lugar dentro del ámbito de su competencia.
- Ejecutar las acciones necesarias en coordinación con el Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo para la Implementación del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo, integrando y representando a la Unidad de Recursos Humanos en inspecciones, auditorías, comisiones, reuniones, talleres u otros conforme a la normativa que regula la materia.
- Organizar y gestionar las Brigadas de Emergencia en el Lugar de Trabajo, dirigiendo los simulacros contra incendios, sismos, primeros auxilios y evacuación, encargándose del diseño, revisión y validación de las acciones formativas en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Brindar opinión técnica en materia de seguridad e higiene en el trabajo y de ergonomía, así como en materia de equipos de protección individual y colectiva, realizando el control y planeamiento del presupuesto del proceso de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Validar las especificaciones técnicas o términos de referencia para la adquisición de servicios, equipos e implementos para la seguridad y salud en el trabajo, gestionando ante la unidad competente los bienes y servicios requeridos en materia de seguridad y salud en el trabajo, asegurando el control y registro obligatorio de los mismos a favor de los trabajadores de la Entidad.
- Fomentar y gestionar de manera articulada con el/la Médico Ocupacional las acciones formativas para sensibilizar e informar a los trabajadores en temas relacionados a la seguridad y salud en el trabajo, cumplimiento con las normas dispuestas por el Sistema Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Realizar otras funciones asignadas por su jefe inmediato relacionadas a la misión del puesto.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Completa	Incompleta
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior/Superior Pedagógico (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

B.) Grado(s)/situación académica

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	Ingeniería Ambiental, Ingeniería Industrial, Ingeniería de Higiene y Seguridad, Ingeniería en Seguridad Industrial, Ingeniería en Seguridad Laboral y/o Ingeniería Química.
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura	
Maestría	
Egresado	Grado
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
No aplica	
Doctorado	
Egresado	Grado
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
No aplica	

C.) ¿ Colegiatura?

<input type="checkbox"/> Sí	<input checked="" type="checkbox"/> No
¿ Certificado de habilitación profesional vigente?	
<input type="checkbox"/> Sí	<input checked="" type="checkbox"/> No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales (No requieren documentación sustentaria. Estos conocimientos deben ser considerados en la etapa de entrevista personal) :

Conocimiento en Seguridad y Salud en el Trabajo, Marco normativo Ley N°29783, prevención y manejo de riesgos y desastres, en uso y manejo de extintores, RPC básico y primeros auxilios.

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota : El curso de especialización debe tener un mínimo de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Curso de Especialización o Diplomado en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo y/o Curso en Gestión de riesgos de desastres.

C.) Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				Sustentado	
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	SI	NO
Word		X				X
Excel		X				X
Powerpoint		X				X
Outlook		X				X

IDIOMAS	Nivel de dominio				Sustentado	
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	SI	NO
.....						
.....						

D.) Cursos Técnicos

Cursos	Nivel de dominio				Sustentado	
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	SI	NO

EXPERIENCIA

Experiencia general

Años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Cuatro (04) años de experiencia laboral en el sector público o privado.

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante profesional

Auxiliar o Asistente

Analista

x

Especialista

Supervisor/
Coordinador/Ase
sor

Jefe de Área o
Dpto

Gerente o
Director

B.) Tiempo de experiencia específica requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:

Tres (03) años desempeñando funciones con el nivel mínimo de especialista en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), es necesario contar con experiencia en el Sector Público:

X

SÍ, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público

NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

* En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto.

Dos (02) años de experiencia en el sector público.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Análisis y Organización de la Información, Orientación a Resultados, Comunicación y Negociación Efectiva y Trabajo en Equipo.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

Lugar de prestación del servicio	AV. RICARDO RIVERA NAVARRETE N° 475 - 2do. PISO -DISTRITO DE SAN ISIDRO - PROVINCIA Y DEPARTAMENTO DE LIMA
Duración del contrato	Tres (03) meses, renovable.
Contraprestación mensual	S/. 10,000 (Diez mil y 00/100 Soles). Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Jornada Semanal	Jornada de 45 horas semanal
Otras condiciones esenciales del contrato	Disponibilidad para viajar al interior del país.

FIRMAS

Nombre,cargo y firma del Director y/o Jefe de Oficina	
Visto Bueno de la Jefatura de la Unidad de Recursos Humanos y/o Responsable de las Convocatorias CAS	