



CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE UN/A ASISTENTE II EN ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL PARA LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS DEL PEIP ESCUELAS BICENTENARIO (CÓDIGO AIRSHP 000402)

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano	Unidad de Recursos Humanos
Unidad orgánica	No aplica
Cargo estructural	No aplica
Clasificación	No aplica
Nombre del cargo/puesto	Asistente II en Administración de Personal
Dependencia jerárquica	Director/a de la Unidad de Recursos Humanos
Puestos a su cargo	No aplica

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Asistir en la apertura, administración, mantenimiento, actualización y custodia de los legajos del personal de la Entidad, con el fin de contribuir a la organización y veracidad de este.

FUNCIONES DEL PUESTO

1. Apoyar en la administración y custodia de los legajos del personal de la Entidad, con el fin de garantizar la confidencialidad e información ordenada.
2. Asistir en el mantenimiento y actualización de la información del personal con el fin de tener información confiable respecto del historial laboral y personal que obra en los legajos de personal de la Entidad
3. Realizar la apertura de legajos de personal respecto de los servidores que se vinculan con la Entidad, así como la baja de estos, en el marco de las disposiciones establecidas por el PEIP EB.
4. Apoyar en el archivo digital de los documentos administrativos con el fin de contar con la documentación sistematizada.
5. Asistir en el registro y actualización de la información de los documentos de los legajos de personal, con el fin de contar con información actualizada.
6. Apoyar en el proceso de fiscalización posterior a la documentación presentada por los servidores, con el fin de verificar su autenticidad y veracidad.
7. Apoyar en la elaboración y emisión de informes escalafonarios, con el fin de atender los requerimientos de pedidos internos o externos.
8. Apoyar en la elaboración de informes, reportes o estadísticas de los legajos de personal, con el fin de contar con datos e información que coadyuven a la gestión en la atención de requerimientos y/o toma de decisiones.
9. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

No aplica

Periodicidad de la aplicación (marca con una X y luego sustentar): Temporal ☐ Permanente ☐

No aplica



SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo			B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos			C) ¿Colegiatura?																																																									
<table border="1"> <tr> <td></td> <td>Primaria</td> <td>Incompleta</td> <td>Completa</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Secundaria</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>Técnica Básica (1 o 2 años)</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>X</td> <td>Técnica Superior (3 o 4 años)</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>X</td> <td>Universitaria</td> <td></td> <td></td> </tr> </table>				Primaria	Incompleta	Completa		Secundaria				Técnica Básica (1 o 2 años)			X	Técnica Superior (3 o 4 años)			X	Universitaria			<table border="1"> <tr> <td>X</td> <td>Egresado(a)</td> <td></td> <td>Bachiller</td> <td>X</td> <td>Título/Licenciatura</td> </tr> <tr> <td colspan="6">Egresado universitario y/o Título técnico superior en Administración y/o Computación y/o Informática y/o Archivo</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Maestría</td> <td></td> <td>Egresado</td> <td></td> <td>Grado</td> </tr> <tr> <td colspan="6">No aplica</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Doctorado</td> <td></td> <td>Egresado</td> <td></td> <td>Grado</td> </tr> <tr> <td colspan="6">No aplica</td> </tr> </table>			X	Egresado(a)		Bachiller	X	Título/Licenciatura	Egresado universitario y/o Título técnico superior en Administración y/o Computación y/o Informática y/o Archivo							Maestría		Egresado		Grado	No aplica							Doctorado		Egresado		Grado	No aplica						Si <input type="checkbox"/> No <input checked="" type="checkbox"/>	
	Primaria	Incompleta	Completa																																																												
	Secundaria																																																														
	Técnica Básica (1 o 2 años)																																																														
X	Técnica Superior (3 o 4 años)																																																														
X	Universitaria																																																														
X	Egresado(a)		Bachiller	X	Título/Licenciatura																																																										
Egresado universitario y/o Título técnico superior en Administración y/o Computación y/o Informática y/o Archivo																																																															
	Maestría		Egresado		Grado																																																										
No aplica																																																															
	Doctorado		Egresado		Grado																																																										
No aplica																																																															
						D) ¿Habilitación profesional?																																																									
						Si <input type="checkbox"/> No <input checked="" type="checkbox"/>																																																									

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

Conocimiento en Gestión de Recursos Humanos, Gestión Pública, Ley del Procedimiento Administrativo General y/o Gestión Documental.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Curso en Gestión de Recursos Humanos y/o Gestión Documental y/o Gestión de Archivos y/o Administración de Legajos y/o Gestión Pública.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS/ DIALECTOS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básica	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básica	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos			X		Inglés	X			
Hojas de cálculo			X		Quechua	X			
Programa de presentaciones			X		Otros (especificar)				
Otros (especificar)					Otros (especificar)				

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Dos (02) años.

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerido para el cargo estructural y/o puesto en la función o la materia:

Dos (02) años realizando actividades de gestión de recursos humanos y/o administración de legajos y/o gestión documental y/o gestión administrativa y/o digitalización de archivos.

B. Indique el tiempo de experiencia requerido para cargo estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto (precisando este):

No aplica

**PERÚ**Ministerio
de EducaciónViceministerio de
Gestión InstitucionalProyecto Especial
de Inversión Pública
Escuelas Bicentenario**BICENTENARIO
PERÚ 2021**

C. En base a la experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto **(parte A)**, señale el tiempo requerido en el **sector público**:

No aplica

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

No aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Organización, análisis, trabajo en equipo, comunicación.

REQUISITOS ADICIONALES

No aplica

SECCIÓN: CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

Lugar de prestación del servicio	Av. Rivera Navarrete 515, piso 19 - San Isidro - Lima
Duración del contrato	Hasta el 31 de diciembre, con posibilidad de renovación.
Contraprestación mensual	S/. 3,000.00 (Tres mil y 00/100 soles). Incluye montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador
Jornada semanal	Jornada de 45 horas semanal.
Otras condiciones esenciales del contrato	Disponibilidad para viajar al interior del país.

SECCIÓN: FIRMAS

Nombre y firma del Director/a de la
unidad funcional

Visto Bueno de la Directora de la Unidad
de Recursos Humanos
