



PERÚ

Ministerio
de Educación

Viceministerio de
Gestión Institucional

Proyecto Especial
de Inversión Pública
Escuelas Bicentenario



BICENTENARIO
PERÚ 2021

CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE UN(A) COORDINADOR (A) II EN GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y DE LA COMPENSACIÓN PARA LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS DEL PEIP - ESCUELAS BICENTENARIO (CÓDIGO AIRHSP 000431)

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Dependencia, Unidad Orgánica y/o Área Solicitante

UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS

Fuente de Financiamiento

☒ RROO

☐ RDR

☐ Otros

Especificar: _____

Nombre del puesto

COORDINADOR (A) II EN GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y DE LA COMPENSACIÓN

Unidad Ejecutora

125

Correlativo de Cadena (meta presupuestaria)

0011

Actividad POA

AOI00172800004

Tarea del POA

Misión del puesto a contratar

Coordinar y administrar procesos vinculados al sistema administrativo de gestión de recursos humanos, gestión de la compensación, y de los procesos administrativos laborales de acuerdo a los lineamientos establecidos por la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR; y en concordancia con la normatividad vigente.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Administrar y establecer los lineamientos para la ejecución y conducción del subsistema administrativo de la Gestión de la Compensación.
- Identificar los riesgos y monitorear los puntos críticos y de control de los procesos correspondientes a la administración de personal y de las compensaciones que conlleven a la mejora continua de la Unidad de Recursos Humanos del PEI para cumplimiento de los objetivos institucionales.
- Asesorar en la aplicación de las normativas vigentes, lineamientos y metodologías relacionadas a materia laboral, planificación de políticas de recursos humanos, gestión de la compensación, y del ámbito de competencia la Unidad de Recursos Humanos del PEIP - EB.
- Elaborar y/o proponer estrategias, programas, proyectos o convenios en materia administrativa laboral de la contratación y regímenes laborales, de competencia de la Unidad de Recursos Humanos del PEIP - EB.
- Cautelar y resguardar la información recibida y registrada en los sistemas informáticos de la Entidad, guardando la confidencialidad correspondiente.
- Participar en reuniones de trabajo, comités o comisiones que le designe la Oficina de Recursos Humanos en el ámbito de su competencia.
- Participar como miembro titular y/o suplente de las comisiones de los procesos de selección de personal y otros, en representación de la Unidad de Recursos Humanos.
- Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Completa	Incompleta
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior/Superior Pedagógico (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

B.) Grado(s)/situación académica

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	Ingeniería Industrial y/o Administración y/o Derecho y/o Gestión de Recursos Humanos
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura	No aplica
<u>Maestría</u> Egresado Grado <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	
<u>Doctorado</u> Egresado Grado <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	No aplica

C.) ¿Colegiatura?

<input type="checkbox"/> Sí	<input checked="" type="checkbox"/> No
¿Certificado de habilitación profesional vigente?	
<input type="checkbox"/> Sí	<input checked="" type="checkbox"/> No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales (No requieren documentación sustentaria. Estos conocimientos deben ser considerados en la etapa de entrevista personal) :

Conocimientos en Gestión Pública, Administración de las compensaciones y/o remuneraciones en el DL 1057 y/o Planificación, estrategias, políticas y procedimientos de recursos humanos y/o Legislación laboral.

B.) Programas de Especialización requeridos y sustentados con documentos

Nota : Cada curso de especialización debe tener un mínimo de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Curso o Diplomado en Gestión Pública y/o Gestión de Remuneraciones y/o Compensaciones y/o Planillas y/o Derecho Laboral y/o Derecho Administrativo y/o Legislación y Relaciones Laborales y/o Gestión de Recursos Humanos.

C.) Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				Sustentado	
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	SI	NO
Word			X			X
Excel			X			X
Powerpoint			X			X
Outlook			X			X

IDIOMAS	Nivel de dominio					Sustentado	
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		SI	NO
.....							
.....							

D.) Cursos Técnicos

Cursos	Nivel de dominio				Sustentado	
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	SI	NO

EXPERIENCIA

Experiencia general

Años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Seis (06) años de experiencia laboral en el sector público o privado.

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☐ Practicante profesional

☐ Auxiliar o Asistente

☐ Analista

☒ Especialista

☐ Supervisor/ Coordinador/Asesor

☐ Jefe de Área o Dpto

☐ Gerente o Director

B.) Tiempo de experiencia específica requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:

Cuatro (04) años desempeñando funciones con el nivel mínimo de especialista en los subsistemas administrativos de recursos humanos y/o gestión de la compensación y/o en materia administrativa laboral de la contratación y regímenes laborales.

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), es necesario contar con experiencia en el Sector Público:

☒ SI, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público

☐ NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

* En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto.

Tres (03) años de experiencia en el sector público.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Análisis, toma de decisiones, trabajo en equipo y orientación a resultados.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

Lugar de prestación del servicio	AV. RICARDO RIVERA NAVARRETE N° 475 - 2do. PISO -DISTRITO DE SAN ISIDRO - PROVINCIA Y DEPARTAMENTO DE LIMA
Duración del contrato	03 meses, renovables sujeto a periodo de prueba.
Contraprestación mensual	S/. 12,000 (Doce mil y 00/100 Soles). Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Jornada Semanal	Jornada de 45 horas semanal
Otras condiciones esenciales del contrato	

FIRMAS

Nombre,cargo y firma del Director y/o Jefe de Oficina	
Visto Bueno de la Jefatura de la Unidad de Recursos Humanos y/o Responsable de las Convocatorias CAS	